

ARMADA METAL SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ

Üretimin ve yönetimin her aşamasında "Önce İnsan" prensibi ile hareket eden Armada Metal;

Kanunlar ve Diğer Yükümlülüklerle Uyum :

Yürürlükteki kanun ve yönetmelikleri, müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarını ve gönüllü olarak uyguladığımız yönetim sistemleri standartlarını sürekli olarak izlemeyi ve bunlara uygun şekilde faaliyet göstermeyi taahhüt eder.

Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi :

Sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı taahhüt eder.

Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi :

Geçerli yasa ve düzenlemelerin asgari yaş hükümlerine bağlı kalır. Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi, tehlike içinde çalışma gerektiren pozisyonlarda 18 yaşın altında işçi çalıştırmamayı taahhüt eder. Şirketin çocuk işgücüne ilişkin yasağı, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına uygundur.



Çalışma Saatlerinin Belirlenmesi :

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülöklere, fazla mesaide gönüllölük esasına uymayı taahhüt eder.

Disiplin / Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi :

Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel ve psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermemeyi taahhüt eder.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkına Saygı Gösterilmesi :

İşçilerin sendikaya üye olma ve toplu pazarlık yapma hakkına saygı göstermeyi taahhüt eder.

Ücretler ve Ödemeler :

Kanunlar ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı, sosyal yardımları sağlamayı taahhüt eder.

Ayrımcılığın Önlenmesi :

Çalışanların ırk, renk, dil, etnik köken, sendikalılık durumu, siyasi görüş, medeni durum, yaş veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilme



becerilerini esas alarak istihdam etmeyi; ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi taahhüt eder.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması :

Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanların iş sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi benimsemeyi taahhüt eder.

Çevre Kirlenmesinin Önlenmesi :

Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı taahhüt eder.

Tedarikçilerle ilişkiler :

Çalıştığı tedarikçi firmaların Sosyal Uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak düzeltmeyi taahhüt eder.

Göçmen Çalışanların Uygunluğu :

Çalışma izin belgesi olmayan göçmen çalışanlarla çalışmamayı, izinli çalışan göçmen işçilerine adil çalışma ortamı ve eşit fırsat sunmayı, inanç ve geleneklerine saygı duymayı taahhüt eder.



Hamilelik Durumunda Çalışma :

Kadın çalışanlarına hamilelik boyunca ve doğumdan sonraki süreçte pozitif ayrımcılık yapmayı, kanunda belirtilen yasal haklarını tam ve eksiksiz olarak kullandırmayı, hamilelikten kaynaklı herhangi bir sorun yaşandığında çalışanını korumayı taahhüt eder.

Kimyasallarla Çalışma :

Kanun ve yönetmeliklerin belirtmiş olduğu yasaklı kimyasal listelerine ve kimyasal yönetmeliğine uyulacağını taahhüt eder.

İşe Alım :

İşe alım sürecinde taciz, ayrımcılık, adam kayırma yapılmayacağını, çocuk işçi ve çalışma izni olmayan yabancı uyruklu kişileri çalıştırmayacağını taahhüt eder.

Dilek Şikayet (İletişim) Politikası :

Çalışanların işle ilgili olarak herhangi bir konuda duydukları memnuniyet ve / veya memnuniyetsizlikleri doğrudan yönetim ile ya da bunun için kullanılan araçları kullanarak paylaşmalarını sağlamalarını ve bildirmelerini taahhüt eder.

A.TANAY ŞİMŞEKER

